



Reglement voor de werving- en selectiecommissie van Stichting Bo-Ex '91

Vastgesteld tijdens de vergadering van de Raad van Commissarissen op 23 april 2018.

Revisie 1, 29 november 2021

Revisie 2, 15 maart 2022

Artikel heeft een koppeling met →

	WET	BTIV	STA	GOV	RvC	RB
Artikel 1 - Definities						
In dit reglement wordt verstaan onder:						
a. Bestuur: het bestuur van de Stichting;						
b. Bestuurder: een lid van het Bestuur;						
c. huurdersorganisaties: de huurdersorganisaties zoals bedoeld in artikel 1, eerste lid, onderdeel f van de Wet op het overleg huurders verhuurder;						
d. RvC: de Raad van Commissarissen van de Stichting als bedoeld in artikel 1.b van de Statuten;						
e. Statuten: de statuten van de Stichting;						
f. Stichting: Stichting Bo-Ex '91;						
g. Website: de website van de Stichting Bo-Ex '91;						

Artikel 2 - Status en inhoud van het reglement

1. Dit reglement is opgesteld ter uitwerking van en in aanvulling op het reglement van de RvC en de Statuten.	30	19 Bijl.1	11 14 15	3.16 3.17 3.18	9	
2. De bepalingen van de artikelen 1, 2 lid 5, 20 en 21 van het reglement van de RvC zijn van overeenkomstige toepassing op dit reglement en de leden van de werving en selectiecommissie.				1 2.5 20 & 21		
3. Dit reglement wordt op de Website geplaatst.						

Artikel 3 - Samenstelling van de commissie

1. De werving- en selectiecommissie is een gelegenheidscommissie en bestaat per gelegenheid uit minimaal twee leden die door de RvC uit zijn midden worden benoemd.					9	
2. De werving- en selectiecommissie wordt ingesteld en opgeheven door de RvC.						

Artikel 4 - Taken en bevoegdheden

1. De werving- en selectiecommissie is ingesteld ter ondersteuning van de RvC en adviseert de RvC omtrent de werving, selectie en (her)benoeming van Bestuurders en leden van de RvC en bereidt de besluitvorming van de RvC daaromtrent voor.			4 11 14 15			3.1
2. Tot de taak van de werving- en selectiecommissie behoort:						
a. het doen van voorstellen voor selectiecriteria en benoemingsprocedures inzake Bestuurders en leden van de RvC;				3.2 3.17	12 3	3

* Wet: Woningwet | BTIV: Besluit Toegelaten Instellingen Volkshuisvesting | STA: Statuten | GOV: Governancecode Woningcorporaties 2015 | RvC: Reglement Raad van Commissarissen | RB: Reglement voor het Bestuur

Artikel heeft een koppeling met →

	WET	BTIV	STA	GOV	RvC	RB
b. het doen verrichten van de voorbereidingen voor werving, selectie en (her)benoemingen van de leden van de RvC en het Bestuur, passend binnen de wettelijke kaders;						
c. het ter benoeming door de RvC werven, selecteren en voordragen van leden van de RvC en Bestuurders in overeenstemming met de statuten artikelen 4.1 tot en met 4.4 en artikel 11;	25		4 & 11			3.2
3. De RvC blijft verantwoordelijk voor besluiten, ook als deze zijn voorbereid door de werving- en selectiecommissie. Bij de uitoefening van de aan haar door de RvC toegewezen taken en bevoegdheden draagt de werving- en selectiecommissie steeds zorg voor adequate terugkoppeling aan de RvC. De werving- en selectiecommissie legt verantwoording af aan de RvC en verstrekt de RvC een verslag van de overleggen.					9.1	
4. De werving- en selectiecommissie kan zich na goedkeuring van de RvC op kosten van de Stichting laten adviseren door een extern adviseur.			18.3			
5. Een lid van de RvC wordt niet benoemd dan nadat de stichting de goedkeuring en een positieve zienswijze van de minister als bedoeld in artikel 30 lid 3 van de Woningwet heeft ontvangen én de ondernemingsraad over de benoeming advies heeft uitgebracht aan de RvC conform artikel 11.4 van de geldende cao Woondiensten tenzij het de benoeming van een lid van de RvC op voordracht van de huurdersorganisaties betreft. Als de RvC het advies van de ondernemingsraad niet volgt, deelt de RvC dit schriftelijk en gemotiveerd mee aan de ondernemingsraad.	30.3					
6. Een lid van het Bestuur wordt niet benoemd dan nadat de stichting de goedkeuring en een positieve zienswijze van de minister als bedoeld in artikel 30 lid 3 van de Woningwet heeft ontvangen én de ondernemingsraad over de benoeming advies heeft uitgebracht aan de RvC conform artikel 30 van de Wet op de Ondernemingsraden. Als de RvC het advies van de ondernemingsraad niet volgt, deelt de RvC dit schriftelijk en gemotiveerd mee aan de ondernemingsraad	30.3					

Artikel 5 - Voorzitter

1. De RvC wijst één van de leden van de werving- en selectiecommissie aan als voorzitter van deze werving- en selectiecommissie.				3.29d	9.6	
2. De voorzitter van de werving- en selectiecommissie is woordvoerder van de werving- en selectiecommissie en aanspreekpunt voor de overige leden van de RvC. De voorzitter is verantwoordelijk voor het naar behoren functioneren van de werving- en selectiecommissie .						
3. Bij ontstentenis of belet van de voorzitter, neemt een ander lid van de werving- en selectiecommissie zijn volledige taken waar.						

Artikel heeft een koppeling met →

WET	BTIV	STA	GOV	RvC	RB
-----	------	-----	-----	-----	----

Artikel 6 - Vergaderingen

1. De werving- en selectiecommissie vergadert zo vaak als één of meer van zijn leden dit noodzakelijk acht.					
2. De vergaderingen van werving- en selectiecommissie worden niet bijgewoond door het Bestuur, tenzij de werving- en selectiecommissie anders bepaalt.					
3. Het secretariaat van de RvC verzorgt de notulen van de vergadering. In de regel zullen deze worden vastgesteld tijdens de eerstvolgende vergadering. Indien echter alle leden van de werving- en selectiecommissie met de inhoud van de notulen instemmen, kan de vaststelling daarvan ook eerder plaatsvinden. De notulen worden ten blijke van hun vaststelling getekend door de voorzitter van de commissie en worden zo spoedig mogelijk verzonden aan de overige leden van de RvC.			3.29c	19.1	

Artikel 7 - Verantwoording

1. De werving- en selectiecommissie maakt na afloop van elk werving- en selectieproces een verslag betreffende haar beraadslagingen en bevindingen alsmede haar functioneren en haar werkzaamheden, dat in het verslag van de RvC wordt opgenomen. Het verslag wordt door de RvC vastgesteld.			3.29b	18.2L	
2. In het verslag van de werving- en selectiecommissie komen in ieder geval de volgende onderwerpen aan de orde: <ol style="list-style-type: none"> het aantal keren dat de werving- en selectiecommissie heeft vergaderd; vermelding van de meest belangrijke onderwerpen die zijn behandeld tijdens de vergaderingen van de werving- en selectiecommissie; en informatie over de werving, selectie en (her)benoemingsprocedure(s) van Bestuurder(s) en het lid / de leden van de RvC. 					

Artikel 8 - Procedure werving en selectie van een nieuw regulier lid van de RvC.

	30	19	11	3.12	3.6
		Bijl.1	14	3.16	3.7
			15	3.20	4
				3.27	
1. Tien maanden voor het aftreden volgens rooster van aftreden vindt signalering hiervan plaats in de RvC-vergadering.					
2. Indien de RvC tot werving van een nieuw lid wenst over te gaan zal dit schriftelijk worden medegedeeld aan de ondernemingsraad en aan de huurdersorganisatie(s).				4.3	

	Artikel heeft een koppeling met →	WET	BTIV	STA	GOV	RvC	RB
3.	De werving- en selectiecommissie hanteert de uitgangspunten van de Autoriteit woningcorporaties om in beeld te brengen welke kennis, kunde en vaardigheden gewenst zijn om het functioneren van de RvC aan te vullen. Daarop wordt de profielschets voor het te werven lid van de RvC gebaseerd. De RvC keurt de profielschets goed.						
4.	De leden van de RvC worden op openbare wijze geworven. De advertentie wordt opgesteld door de werving- en selectiecommissie. De advertentie wordt door en op kosten van de Stichting geplaatst in diverse kranten. De contactpersoon is de voorzitter van de werving- en selectiecommissie. Het te noemen correspondentieadres inclusief e-mailadres en telefoonnummer is het adres van Bo-Ex. De uitgebreide profielschets is verkrijgbaar via de website www.boex.nl en verkrijgbaar bij de bestuurssecretaris van Bo-Ex en wordt, desgevraagd, opgestuurd naar belangstellenden.					4.2	
5.	De geselecteerde kandidaten zullen binnen twee weken na de sluitingsdatum een uitnodiging ontvangen voor gesprekken met de Werving- en selectiecommissie waarin de commissie zich een oordeel zal vormen over de geschiktheid van de kandidaten.					4.4	
6.	De geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek met de voltallige RvC en het Bestuur, waarin de RvC bepaalt welke kandidaat de voorkeur heeft.						
7.	Zodra alle gesprekken zijn afgerond wordt bepaald met welke persoon de RvC als kandidaat verder gaat. Eventueel wordt een reservekandidaat bepaald. Alle niet gekozen sollicitanten ontvangen een week na de gevoerde gesprekken een schriftelijke afmelding, ook degene die op gesprek zijn geweest.						
8.	De beoogde kandidaat wordt gescreend door een externe partij. De screening richt zich in beginsel op het Curriculum Vitae van de beoogde kandidaat.						
9.	De beoogde kandidaat wordt voorgesteld aan de ondernemingsraad. Hiertoe vindt een gesprek plaats tussen (een delegatie) van de ondernemingsraad en de beoogde kandidaat. Dit gesprek wordt gearrangeerd door de bestuurssecretaris, binnen twee weken nadat het gesprek met de RvC heeft plaatsgehad. De ondernemingsraad geeft binnen twee weken een schriftelijk advies aan de voorzitter van de werving- en selectiecommissie. Als de RvC het advies van de ondernemingsraad niet volgt, deelt de RvC dit schriftelijk en gemotiveerd mee aan de ondernemingsraad.					4.5	
10.	Indien deze gesprekken naar wederzijdse tevredenheid zijn verlopen en de screening positief is, neemt de RvC een voorgenomen besluit tot benoeming onder de opschortende voorwaarde van een positieve zienswijze van de minister als bedoeld in artikel 30 van de Woningwet.	30					

	Artikel heeft een koppeling met →					
	WET	BTIV	STA	GOV	RvC	RB
11. De voorzitter van de RvC verzoekt aan de minister belast met de zorg voor de volkshuisvesting om zijn zienswijze op de geschiktheid van de desbetreffende kandidaat voor het lidmaatschap van de RvC en de betrouwbaarheid van die persoon kenbaar te maken. Het verzoek om de zienswijze wordt met de wettelijk verplichte bijlagen ingediend.	30.3				4.6	
12. De benoeming is van kracht zodra de goedkeuring van de Minister is ontvangen. De benoeming zal plaatsvinden tijdens de eerstvolgende RvC-vergadering. Externe communicatie over de benoeming vindt plaats nadat de benoeming een feit is.						
13. Bij het niet benoemen van een kandidaat start de procedure opnieuw vanaf punt 5 of wordt verder gegaan met de eventuele reserve kandidaat.						
Artikel 9 - Procedure bij herbenoeming van een regulier lid van de RvC	30	19 Bijl.1	11 14 15	3.12 3.16 3.20 3.27	3.6 3.7 4	
1. Tien maanden voor het aftreden volgens rooster van aftreden vindt signalering hiervan plaats in de RvC-vergadering.						
2. De werving- en selectiecommissie houdt een evaluatie van het her te benoemen lid over diens functioneren in de RvC gedurende de afgelopen zittingsperiode onder de overige leden van de RvC afzonderlijk. Daarbij wordt rekening gehouden met de profielschets. De commissie brengt aan de hand daarvan een advies uit aan de RvC.	30.5				4.7	
3. De werving- en selectiecommissie hanteert de uitgangspunten van de Autoriteit woningcorporaties om in beeld te brengen welke kennis, kunde en vaardigheden gewenst zijn om het functioneren van de RvC aan te vullen.						
4. Indien de RvC tot herbenoeming wenst over te gaan zal dit schriftelijk worden medegedeeld aan de ondernemingsraad.						
5. De ondernemingsraad geeft binnen vier weken een schriftelijk advies aan de voorzitter van de werving- en selectiecommissie ten aanzien van de herbenoeming van het desbetreffende lid van de RvC. Als de RvC het advies van de ondernemingsraad niet volgt, deelt de RvC dit schriftelijk en gemotiveerd mee aan de ondernemingsraad.						
6. De RvC neemt een voorgenomen besluit tot herbenoeming onder de opschortende voorwaarde van een positieve zienswijze van de minister als bedoeld in artikel 30 van de Woningwet.	30					

	Artikel heeft een koppeling met →					
	WET	BTIV	STA	GOV	RvC	RB
7. De voorzitter van de RvC verzoekt aan de minister belast met de zorg voor de volkshuisvesting om zijn zienswijze op de geschiktheid van de desbetreffende kandidaat voor het lidmaatschap van de RvC en de betrouwbaarheid van die persoon aan haar kenbaar te maken. Het verzoek om de zienswijze wordt met de wettelijk verplichte bijlagen ingediend.	30.3					
8. De herbenoeming is van kracht zodra de goedkeuring van de Minister is ontvangen. De herbenoeming zal plaatsvinden tijdens de eerstvolgende RvC-vergadering. Externe communicatie over de benoeming vindt plaats nadat de benoeming een feit is.						
9. Indien geen goedkeuring van de Minister wordt ontvangen, zal een procedure worden opgestart voor het werven van een nieuw lid van de RvC. Het proces start bij artikel 8 van dit reglement.						
Artikel 10 - Procedure bij werving van een nieuw lid van de RvC op bindendeⁱ voordracht van de huurdersorganisatie(s)	30	19 Bijl.1	11 14 15	3.12 3.16 3.18 3.20 3.27		
1. Tien maanden voor het aftreden volgens rooster van aftreden vindt signalering hiervan plaats in de RvC-vergadering.						
2. Indien de RvC tot benoeming van een nieuw lid wenst over te gaan zal dit schriftelijk worden medegedeeld aan de huurdersorganisatie(s).					4.2	
3. De werving- en selectiecommissie hanteert de uitgangspunten van de Autoriteit woningcorporaties om in beeld te brengen welke kennis, kunde en vaardigheden gewenst zijn om het functioneren van de RvC aan te vullen. Daarop wordt de profielschets voor het te benoemen lid van de RvC gebaseerd.						
4. De RvC betreft de voordragende huurdersorganisatie bij de vaststelling van de profielschets voor het te benoemen lid van de RvC.			11.7 15.4			
5. De RvC en de voordragende huurdersorganisatie overleggen voorafgaand aan de wervings- en selectieprocedure over het gewenste profiel voor de huurderscommissaris. Bij voorkeur dient expliciete overeenstemming te bestaan over het profiel alvorens de wervings- en selectieprocedure wordt gestart.			11.7 15.4			
6. De RvC en de voordragende huurdersorganisatie stellen gezamenlijk een reglement vast waarin de werkwijze met betrekking tot de bindende voordracht is geregeld.						
7. De voordragende huurdersorganisatie wordt in de gelegenheid gesteld om gebruik te maken van een onafhankelijke externe adviseur die de						

	Artikel heeft een koppeling met →					
	WET	BTIV	STA	GOV	RvC	RB
huurdersorganisatie ondersteunt bij de werving en selectie van de kandidaat-huurderscommissarissen.						
8. De kosten die de voordragende huurdersorganisatie maakt voor de werving en selectie van de kandidaat-huurderscommissarissen worden door de corporatie vergoed.						
9. De RvC en de huurdersorganisatie gaan met elkaar in gesprek als de RvC het niet eens is met de voorgedragen kandidaat-huurderscommissaris.						
10. De huurdersvertegenwoordiging doet een bindende voordracht ⁱ aan de voorzitter van de RvC voor benoeming van de geselecteerde kandidaat.						
11. De voorgedragen kandidaat heeft een kennismakingsgesprek met de directeur-bestuurder.						
12. De voorgedragen kandidaat wordt gescreend door een externe partij. De screening richt zich in beginsel op het Curriculum Vitae van de beoogde kandidaat.						
13. De RvC neemt een voorgenomen besluit tot benoeming onder de opschortende voorwaarde van een positieve zienswijze van de minister als bedoeld in artikel 30 van de Woningwet. De motivatie wordt door de werving- en selectiecommissie verzorgd.						
14. De voorzitter van de RvC verzoekt aan de minister belast met de zorg voor de volkshuisvesting om zijn zienswijze op de geschiktheid van de desbetreffende kandidaat voor het lidmaatschap van de RvC en de betrouwbaarheid van die persoon aan haar kenbaar te maken. Het verzoek om de zienswijze wordt met de wettelijk verplichte bijlagen ingediend.	30.3					
15. De benoeming is van kracht zodra de goedkeuring van de Minister is ontvangen. De benoeming zal plaatsvinden tijdens de eerstvolgende RvC-vergadering. Externe communicatie over de benoeming vindt plaats nadat de benoeming een feit is.						
16. Bij het niet benoemen van een kandidaat start de procedure opnieuw vanaf punt 5.						
Artikel 11 - Procedure bij herbenoemingⁱⁱ van een lid van RvC op voordracht van de huurdersorganisatie(s)	30	19 Bijl.1	11 14 15	3.12 3.16 3.18 3.20 3.27	3.6 3.7	
1. Tien maanden voor het aftreden volgens rooster van aftreden vindt signalering hiervan plaats in de RvC-vergadering.						

	Artikel heeft een koppeling met →					
	WET	BTIV	STA	GOV	RvC	RB
2. De werving- en selectiecommissie houdt een evaluatie van het her te benoemen lid over diens functioneren in de RvC gedurende de afgelopen zittingsperiode onder de overige leden van de RvC afzonderlijk. Daarbij wordt rekening gehouden met de profielschets. De commissie brengt aan de hand daarvan een advies uit aan de RvC.						
3. De werving- en selectiecommissie hanteert de uitgangspunten van de Autoriteit woningcorporaties om in beeld te brengen welke kennis, kunde en vaardigheden gewenst zijn om het functioneren van de RvC aan te vullen.	30.5					
4. Indien de RvC tot herbenoeming wenst over te gaan zal dit schriftelijk worden medegedeeld en gemotiveerd aan de huurdersorganisatie(s).						
5. De huurdersorganisatie doet binnen twaalf weken een schriftelijke voordracht aan de voorzitter van de werving- en selectiecommissie ten aanzien van de herbenoeming van het desbetreffende lid van de RvC.			11.8			
6. De huurdersorganisatie kan besluiten een andere persoon voor te dragen dan het her te benoemen lid. In zulks geval start het proces bij artikel 10 sub 4.						
7. De RvC neemt een voorgenomen besluit tot herbenoeming onder de opschortende voorwaarde van een positieve zienswijze van de minister als bedoeld in artikel 30 van de Woningwet.						
8. De voorzitter van de RvC verzoekt aan de minister belast met de zorg voor de volkshuisvesting om zijn zienswijze op de geschiktheid van de desbetreffende kandidaat voor het lidmaatschap van de RvC en de betrouwbaarheid van die persoon aan haar kenbaar te maken. Het verzoek om de zienswijze wordt met de wettelijk verplichte bijlagen ingediend.	30.3					
9. De herbenoeming is van kracht zodra de goedkeuring van de Minister is ontvangen. De herbenoeming zal plaatsvinden tijdens de eerstvolgende RvC-vergadering. Externe communicatie over de benoeming vindt plaats nadat de benoeming een feit is.						
10. Indien geen goedkeuring van de Minister wordt ontvangen, wordt een procedure opgestart voor het werven van een nieuw lid van de RvC, op bindende voordracht van huurdersorganisaties.						

Artikel 12 - Procedure bij herbenoeming van een lid van het Bestuur

1. Het houden van evaluaties van het functioneren van Bestuurders ingeval van hun mogelijke herbenoeming en het geven van advies daaromtrent, conform artikel 4 lid 7 respectievelijk artikel 12 lid 7 van het reglement	25.2 25.3	19 Bijl.2	4.3 4.4	3.9	4.7 12.7	
--	--------------	--------------	------------	-----	-------------	--

Artikel heeft een koppeling met →	WET	BTIV	STA	GOV	RvC	RB
van de RvC, is belegd in artikel 4.2G van het reglement voor de Remuneratiecommissie.						
De procedure voor herbenoeming wordt per herbenoeming vastgesteld door de RvC, uitvoering gevend aan de wettelijke eisen.						

Artikel 13 - Procedure bij werving van een nieuw lid van het Bestuur

1. Indien uit de evaluatie uitgevoerd door de Remuneratiecommissie op last van hun reglement, artikel 4.2G, de conclusie is dat geen gevolg wordt gegeven aan de mogelijkheid tot herbenoeming van het lid van het Bestuur, stelt de RvC alsdan een werving- en selectieprocedure vast voor een opvolgende bestuurder.	25	19 Bijl.2	4.3	3.9		
2. De taken en bevoegdheden van de werving- en selectiecommissie worden benoemd in de dan op te stellen werving- en selectieprocedure.						

Artikel 14 - Slotbepalingen

1. Indien een van de bepalingen uit dit reglement niet of niet langer geldig is, tast dit de geldigheid van de overige bepalingen niet aan. De RvC zal de ongeldige bepalingen vervangen door geldige bepalingen waarvan het effect, gelet op de inhoud en strekking daarvan zoveel mogelijk overeenstemt met dat van de ongeldige bepalingen.						
2. De wijziging van dit reglement geschied bij besluit van de RvC. Van een dergelijk besluit wordt melding gemaakt in het verslag van de RvC.			12.1	3.11	9.2	

Revisies.

1. 29-11-2021.
 - a. Uit artikel 8 zijn de leden 5, 6 en 7 vervallen. (Bij het werving- en selectieproces voor de opvolgende voorzitter is bewust afgeweken van deze procesgang dat nog geënt was op de werving van het toen laatste RvC-lid in 2016. De procesgang is afhankelijk van het wervingsbureau dat wordt ingehuurd.)
 - b. Artikel 8, het hernummerde lid 5 is tekstueel aangepast naar: De geselecteerde kandidaten zullen binnen twee weken na de sluitingsdatum een uitnodiging ontvangen voor gesprekken met de Werving- en selectiecommissie waarin de commissie zich een oordeel zal vormen over de geschiktheid van de kandidaten. (In de eerdere versie stond dat het gesprek met de voltallige RvC zou plaatsvinden, maar dat maakt een W&S-commissie overbodig. De voltallige RvC komt bij het tweede gesprek in beeld.)
 - c. Artikel 8, nieuw is lid 6: De geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek met de voltallige RvC en het Bestuur, waarin de RvC bepaalt welke kandidaat de voorkeur heeft. (Dit is het 'tweede gesprek'. De bestuurder heeft een adviserende rol.)
 - d. Uit artikel 8 vervalt lid 13: De beoogde kandidaat heeft een kennismakingsgesprek met de directeur-bestuurder. (Omdat de bestuurder een rol heeft bij het tweede gesprek, zie lid 6, is dit lid overbodig geworden.)
 - e. De lidnummers in artikel 8 zijn opnieuw doorgenummerd.
2. 15-3-2022

- a. Artikel 8 lid 3, artikel 9 lid 3, artikel 10 leden 3, 13 en artikel 11 lid 3: 'de geschiktheidsmatrix' is vervangen door 'uitgangspunten'. Met ingang van 2022 is de Geschiktheidsmatrix niet langer vereist bij een 'Aanvraag zienswijze geschiktheid en betrouwbaarheid'. Wél betreft de Autoriteit woningcorporaties de samenstelling van de RvC nog steeds in haar afweging bij de beoordeling van de aanvraag. Zie ook: 'Beleidsregel autoriteit woningcorporaties naar aanleiding van de wijzigingen in de Woningwet, ingangsdatum 1 januari 2022, specifiek Hoofdstuk 3 Geschiktheid en betrouwbaarheid'.

ⁱ Voetnoot bij artikel 10. Bron: De huurderscommissaris, 2e gewijzigde druk n.a.v. Veegwet wonen: juni 2017

5.1 In hoeverre is de voordracht bindend?

Een bindende voordracht houdt niet in dat de voorgedragen kandidaat ook automatisch huurderscommissaris wordt. Het betekent in de eerste plaats dat de RvC geen personen kan benoemen die niet op de voordracht staan. In die zin wordt de RvC dus door de voordracht gebonden.

Een bindende voordracht houdt in de tweede plaats in dat de RvC de voorgedragen kandidaat in beginsel gewoon moet benoemen tenzij de voorgedragen kandidaat niet voldoet aan de wettelijke geschiktheids- en betrouwbaarheidseisen.

De RvC kan alleen kan benoemen met een positieve zienswijze van de minister. Voor het aanvragen van een zienswijze van de minister dient de RvC zich een oordeel te vormen over de geschiktheid en betrouwbaarheid van de kandidaat. Hiertoe vindt tussen de RvC en de kandidaat een gesprek plaats.

5.2 De RvC is het niet eens met de voordracht

Het kan voorkomen dat de RvC het niet eens is met de door de huurdersorganisatie voorgedragen kandidaat-huurderscommissaris, omdat deze niet voldoet aan de profielschets of aan de wettelijke vereisten. Het is dan verstandig dat beide partijen hierover met elkaar het gesprek aangaan.

ⁱⁱ Voetnoot bij artikel 11. Ook bij de herbenoeming van een huurderscommissaris heeft de huurdersorganisatie het recht om een kandidaat voor te dragen. Deze voordracht kan de aftredende huurderscommissaris of een geheel nieuwe kandidaat betreffen. (Rechtbank Leeuwarden, zaak Huurdersvereniging De Bewonersraad Friesland tegen Stichting WoonFriesland, 2012.)

De RvC geeft, bij zijn verzoek om een nieuwe bindende voordracht, gemotiveerd aan of hij de aftredende huurderscommissaris wel of niet graag ziet doorgaan voor een volgende periode. Draagt de huurdersorganisatie een nieuwe kandidaat voor, terwijl de aftredende huurderscommissaris zich wel beschikbaar stelde voor een volgende termijn, dan geeft zij een toelichting op de keuze. Wanneer de huurdersorganisatie de aftredende huurderscommissaris tegen de zin van de RvC niet opnieuw wil voordragen, dan doen de RvC en de huurdersorganisatie er verstandig aan om daarover met elkaar in overleg te treden.